

# La lettre d'information ALEES

Mai 2011

Cette lettre d'information est éditée par l'Association Lyonnaise d'Éthique Economique et Sociale pour ses adhérents  
mail : [info-alees@lyon-ethique.org](mailto:info-alees@lyon-ethique.org) Site : [www.lyon-ethique.org](http://www.lyon-ethique.org)

## édito

### Notre monde se bouscule !

Les entreprises se remettent à grand-peine d'une crise devenue structurelle mais le mal-être des salariés des grandes entreprises est une réalité. L'économie financière n'a apparemment pas compris la nécessité de changer. Les inégalités s'accroissent et la pauvreté ne régresse pas. Les catastrophes écologiques se multiplient. La lutte pour la démocratie est en marche, mais à quel prix ! Alors, que devient notre idéal d'éthique au sein de ce maelstrom ? On voit cependant poindre, dans les entreprises et les institutions, des initiatives qui laissent à penser que la prise de conscience d'une nouvelle façon de penser et vivre le monde, génératrice d'éthique, grandit. Alors, accompagnons le mouvement ! L'ALEES poursuit son but de sensibilisation des milieux économiques et sociaux à l'éthique, parce que nous savons que penser global ne suffit pas et qu'il faut agir au niveau local. De nouveaux adhérents sont venus rejoindre nos rangs ; nos cafés éthiques font le plein et le nouveau « pétale » éthique et entrepreneuriat avance à grands pas ; nous développons notre ouverture sur l'extérieur en intégrant au sein de l'ALEES de nouvelles institutions animées des mêmes valeurs éthiques : ACADI, Dialogues en Humanité, Institut In Genere... Les petits ruisseaux feront de grandes rivières, soyons confiants !  
**Geneviève BRICHET**  
Présidente de l'ALEES

## actual'éthique



### Réfléchir ensemble sur les fondamentaux de l'éthique : le séminaire éthique ALEES

Le 27 juin, nous donnons rendez-vous à nos adhérents toute la matinée au F&B, pour un séminaire sur l'éthique. Animé par Jean Philippe Pierron, philosophe et directeur du Master Ethique et Développement Durable à Lyon 3, ce séminaire a pour but de réfléchir ensemble sur les fondamentaux de l'éthique, mais aussi son application au quotidien, dans l'entreprise ou l'enseignement. Ce séminaire est réservé aux adhérents. Inscriptions : [info-alees@lyon-ethique.org](mailto:info-alees@lyon-ethique.org) Déjeuner (18<sup>E</sup>) sur place en fin de matinée



Cette jeune structure d'aide aux créateurs d'entreprises propose des rencontres ouvertes à tous, dans l'Est lyonnais (Meyzieu).

Un café des entrepreneurs mensuel permet d'échanger et de concrétiser des projets ensemble.

Des ateliers thématiques (santé, finance, réseaux, communication...) développent des pratiques en fonction des besoins exprimés lors de ces cafés. Contact : J-François Lambert [cjfl@wanadoo.fr](mailto:cjfl@wanadoo.fr)



Une association née des Dialogues en Humanité, à venir découvrir au Parc de la Tête d'Or pendant l'événement des Dialogues, les 1<sup>er</sup>, 2 et 3 Juillet. Une belle occasion de venir dialoguer sous les arbres !

## café éthique

Le prochain Café Ethique aura lieu ce **mardi 14 juin 2011 à 12H**  
au café R&B:

Sur le thème :

«**Comment dialoguer en humanité** »

Intervenante :

**Geneviève ANCEL**

Co-fondatrice et pilote de Dialogues en Humanité, avec Edgar Morin et Patrick Viveret

Plus d'information sur [www.lyon-ethique.org](http://www.lyon-ethique.org)

## Le pétale ALEES



### Atelier-pétale en cours :

• Ethique et entrepreneuriat, avec Christine Bisch, Gilles Cavalli et 9 autres membres Alees  
Inscriptions : [info-alees@lyon-ethique.org](mailto:info-alees@lyon-ethique.org).

Publications issues des ateliers précédents (regards croisés sur l'éthique ; éthique et cadre de vie ; éthique et RSE ; éthique et intergénération): [www.lyon-ethique.org](http://www.lyon-ethique.org)

## Les bonnes adresses éthiques du net...

Chantal a relevé pour nous :

[www.rezonance.ch](http://www.rezonance.ch)

[http://www.technopole-](http://www.technopole-archamps.com/rendez-vous-archamps.phtml)

[archamps.com/rendez-vous-archamps.phtml](http://www.diaphilo.org/)

<http://www.diaphilo.org/>

<http://www.fondationpourgeneve.ch>

<http://www.univ-savoie.fr/index.php?id=284>

**A jour de votre cotisation ALEES pour 2011 ? Vite... c'est 30 E !**

## Le leader et la sociocratie

Le dirigeant doit-il être un visionnaire charismatique ou un sage à l'écoute de ses équipes sur le terrain et de ses proches ? Les études divergent sur le sujet, mais la réponse est : les deux ! Extraverti ou introverti, peu importe, du moment qu'il se remet en cause !

La solitude du chef d'entreprise n'est pas une fatalité. Les échanges de pratiques, le « co-développement » entre pairs de domaines divers se multiplient, les uns servant de coachs ou de conseils aux autres ou se recommandant des aides extérieures. Surtout, le chef d'entreprise doit connaître ses points forts et savoir s'entourer de personnes qui vont à la fois lui apporter une vision complémentaire et l'aider à voir clair en lui et à détecter des opportunités. A commencer en interne. Le mode de gouvernance sociocratique, formalisé par Gerard Endenburg dans les entreprises, en Hollande puis aux USA, commence à convaincre les entrepreneurs français. Pierre Tavernier et Françoise Keller (Centre français de sociocratie) ont fait venir à Vaise, le 9 mai dernier, Gérard Endenburg, Gilles Charest et Annewiek Reijmer devant une centaine de personnes attentives aux témoignages et aux success stories. La notion d'équivalence, l'utilisation juste de l'argent comme moyen et non comme but, le refus de l'excès de pouvoir et la cybernétique sont au cœur des quatre principes de base :

- **cercles de décision** : enrichir l'organisation de cercles de décision, placés à chaque niveau hiérarchique
- **consentement** : les décisions sont prises sans objection, après expression et argumentation libre et responsable de chacun, écoute et amélioration de la décision jusqu'à l'adhésion de tous
- **double lien** : chaque leader n-1 est accompagné d'un élé de son équipe, souvent futur remplaçant
- **élections sans candidat** pour chaque poste tous les 2 ans par consentement. La liberté et la responsabilité ne sont pas faciles à faire passer dans les habitudes et les freins ne manquent pas. Cela demande du temps mais en fait gagner ensuite... Les organisations deviennent plus créatives et les collaborateurs se sentent en sécurité et impliqués pour contribuer. Le rôle de chef, responsable de l'exécution et soutenu par son cercle de décision, devient à nouveau attrayant. Même les syndicats deviennent plus responsables et motivés !

Christine Bisch

Contact : <http://sociocratie-france.fr>

## Quand on parle d'éthique, l'ALEES est présente :

- **Université d'été LEH** le 27 mai à Paris : « Démocratiser l'entreprise pour humaniser l'économie »  
[www.entreprises-humaines.com](http://www.entreprises-humaines.com)
- Le 8 mars, **Geneviève Brichet** est intervenue à la plénière du **CJD** (Centre des Jeunes Dirigeants), à Mâcon sur le thème « éthique et efficacité dans l'entreprise ». Le CJD fait partie des administrateurs de l'ALEES
- Dans le cadre du cycle sur les droits économiques et sociaux à l'épreuve de la crise, **Louis Lagabbe** est intervenu le 29 mars à l'**ECE** (Ecole de commerce européenne) devant 60 personnes sur « l'entreprise peut-elle être socialement responsable ? » avec un chef d'entreprise et Sonia Bouzerda, de l'association « Nos quartiers ont des talents » qui accompagne les diplômés issus de la diversité.
- Le 17 mai, **Christine Bisch et Gilles Cavalli** ont participé à la restitution de l'action collective du **CIRIDD** et [www.agora21.org/transitions](http://www.agora21.org/transitions) « de l'offre de biens à la fourniture de services : vers une économie du lien et du long terme » au Grand Lyon : témoignages d'ateliers et d'entreprises de la Loire engagées progressivement vers l'économie de fonctionnalité. Beaucoup de questions pratiques et mise en place d'un club d'acteurs et d'une ruche collaborative. [www.ciridd.org](http://www.ciridd.org).
- **ACADI** en partenariat avec l'ALEES : un accord a concrétisé nos échanges croisés, le 20 avril, à Bron, avec l'Association des Cadres Dirigeants pour le progrès social et économique, lors d'un déjeuner-débat sur « donner du sens, oser l'émotion, pour une meilleure efficacité des forces vives de l'entreprise ». Prochain sujet : « la contribution des sciences sociales dans le développement des entreprises », le 26 mai à Lyon II, avec Gilles Herreros (Lyon II), Benoit Krompholtz (centrale de St Alban) et Julien Pelletier (Anact) Contact : [jccortat@numericable.com](mailto:jccortat@numericable.com)
- Kfé-Métier, avec l'**Institut In Genere** [www.ingenere.org](http://www.ingenere.org) (coopération entre générations) avec lequel l'ALEES a passé une participation croisée pour allier nos forces en faveur de la sensibilisation à l'éthique. Prochain Kfé : le 10 septembre. Co-organisateur : "Ateliers de la Citoyenneté", "Nouvelle Donne" et CRIJ.

## Le cri du coeur

### Carton rouge ! La fausse affaire d'espionnage chez Renault a confirmé des pratiques de management bien peu responsables.

Nous avons tous plus ou moins suivi et compris les tenants et les aboutissants de cette rocambolesque affaire de faux espionnage impliquant la marque au losange. Au-delà des faits plus ou moins délictueux que la justice devra trancher, cette histoire a permis de révéler de nouveaux exemples de pratiques managériales en totale opposition avec les principes de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise, notamment d'éthique professionnelle et personnelle.

Ainsi, certaines mauvaises pratiques :

- du PDG lui-même lors de ses accusations sans preuves avérées, proférées en direct sur TF1, lynchant médiatiquement trois de ses cadres supérieurs,

- du directeur juridique jubilant lors d'un entretien de licenciement très peu professionnel et digne d'un mauvais film

- et d'une direction de la communication verrouillant l'information et menaçant tout salarié qui oserait répondre à la moindre question extérieure sur le climat social dégradé au sein de l'entreprise, sont en complète contradiction avec les valeurs prônées par Renault au fil de son histoire et réexprimées dans le cadre de sa politique de Développement Durable, dans ses publicités, ou autres publications récentes.

Si l'on se rappelle un précédent épisode de 2006-2007 où trois salariés s'étaient suicidés dans le cadre de leur travail au Technocentre du Groupe, on pourrait presque penser qu'au-delà de comportements individuels critiquables et potentiellement répréhensibles, ces pratiques de management se sont généralisées, au détriment des salariés, d'une majorité de cadres soumis à des tensions professionnelles voire personnelles. Mais aussi et surtout au détriment de la réputation et donc de performance actuelle et future de l'entreprise Renault.

Olivier Canonne, consultant RSE

## Prenez la parole !

Si vous souhaitez vous exprimer dans cette Lettre d'Information, envoyez-nous vos articles ou réactions à [info-alees@lyon-ethique.org](mailto:info-alees@lyon-ethique.org)

Directeur de publication :  
Geneviève Brichet

Comité de rédaction :  
Christine Bisch, Chantal Degrave

## Bibli-éthique

- *La voie, pour l'avenir de l'humanité*, Edgar Morin, chez Fayard, janvier 2011, 307 p.

Dégradation de la biosphère, propagation de l'arme nucléaire mais aussi double crise des civilisations traditionnelles sous le coup du développement et de la mondialisation et crise de notre civilisation occidentale où la science et la technique ne sont pas contrôlées et où le profit est déchaîné... pessimiste ? Non ! vous y découvrirez les lueurs de l'espoir !

- *La séniorissance entrepreneuriale*, Jean-François Lambert, éditions Jacques André, janvier 2011, 158 p.

- *La stratégie de la bienveillance* (prix spécial du jury management et innovation) et *Sun Tsu, sens dessus dessous : un art de la paix*, tous deux de **Juliette Tournand** chez Dunod