



# La Lettre d'informations de l'ALEES

Mars 2015

Cette lettre d'information est éditée par l'Association Lyonnaise d'Éthique Economique et Sociale pour ses adhérents

Mail : [info-alees@lyon-ethique.org](mailto:info-alees@lyon-ethique.org) Site : [www.lyon-ethique.org](http://www.lyon-ethique.org)

## édito

Chers amis de l'Éthique,

Un début d'année qui nous questionne sur nos valeurs et les valeurs que nous sommes prêts à défendre.

Des déjeuners éthiques sur « Éthique et Travail » qui parfois bousculent sur la forme et sur le fond pour toujours ouvrir au questionnement et nous éloigner des réponses toutes faites.

Une restitution des travaux du cycle « Éthique et TIC » qui interroge sur les défis et les enjeux sociaux de ces nouvelles technologies qui nous accompagnent au quotidien.

Nous sommes bien à un moment de bouleversement et de transition avec les risques mais aussi les formidables opportunités que cela implique.

« **Éthique économique ET sociale** », cet enjeu reste majeur.

« **Les valeurs d'aujourd'hui seront elles les valeurs de demain ?** »

C'est autour de ce thème général que nous souhaitons bâtir notre « Nuit de l'Éthique » en vous y associant tous.

2015, année internationale de la lumière selon l'Unesco, saura t'elle nous éclairer ??

Ethiquement vôtre,

**Madeleine Chevrier**  
 Présidente de l'ALEES

## actual'éthique

L'ALEES a participé et a aimé :

- **le 27 février** : la conférence de l'IAE « Peut-on diriger des hommes en poursuivant ses utopies ? » 3e débat du cycle « Philosophie et Management »
- **le 27 encore**, le TOASTER du CJD Saison 4 - épisode 6 « Avec votre café, vous prendrez bien un peu de leadership ? »
- **le 3 mars** : le Club Convaincre a réalisé une présentation et un débat autour du livre de Thomas PICKETTY « Le capital au XXIe siècle »
- **le 10 mars** : Le Centre Interdisciplinaire d'Éthique poursuit son cycle « L'homme à l'épreuve de sa vulnérabilité ». Thème de la soirée : « Banalité du mal, banalité du bien ».

## Les ateliers-éthiques

### ALEES

#### ETHIQUE ET T.I.C

La restitution de cet atelier éthique, c'est le 25 Mars à 18H à l'IDRAC Business School, avec un parterre de personnalités ! Si ce n'est déjà fait, réservez vite sur le site de l'ALEES, la conférence est gratuite ! ([www.lyon-ethique.org](http://www.lyon-ethique.org))

**ÉTHIQUE ET TIC, enjeux sociétaux défis et perspectives**  
 Invitation à la conférence-débat de l'ALEES  
 le 25 Mars 2015 à 18h00 - IDRAC Business School

Programme de la rencontre :

- Accueil - IDRAC et ALEES
- Réseaux sociaux... quelle éthique ? Laurent Delhalle, manager SEGECO
- TIC et futur de la santé - Docteur Biron, médecin oncologue
- L'éthique des hackers - Chantal Degrave, Consultante ALEES
- Éthique et TIC dans la pédagogie éducative - Thierry Martin, Professeur d'éthique des sciences
- avec les témoins de Robby Couët, DG de Conversation(s); le Général Meyer; Jean Claude Frelat et les étudiants de l'IDRAC

Moderateur: Bernard Jacquard, journaliste

Mercredi 25 mars 2015 - Grand Amphithéâtre du Campus René Cassin de l'IDRAC

## Le nouveau site de l'ALEES

Vous l'avez découvert et considérant le nombre de visites, vous l'avez apprécié !

On peut à présent réserver et payer les manifestations (déjeuners, conférences éthiques etc.) en ligne... Au fait, pensez à vos cotisations 2015 !!

Ceci dit, pour les frileux du web, vous pouvez aussi continuer à régler de main à la main ☺



## déjeuner éthique ALEES

Le troisième déjeuner éthique du cycle Éthique et travail s'est tenu le 3 mars sur le thème « le travail salarié en question », avec Geneviève Bricchet et Baptiste Mylondo.

Le prochain, c'est pour bientôt !



Plus d'infos [www.lyon-ethique.org](http://www.lyon-ethique.org)

## La transition fulgurante

### Vers un bouleversement systémique du monde !

Louis LAGABBE analyse pour nous le livre de Pierre GIORGINI : la transition fulgurante.

Plus qu'une crise, nous vivons une transition fulgurante d'un ancien monde vers un monde nouveau. Elle associe une nouvelle révolution technoscientifique au changement des modes de collaboration entre les hommes et les machines, et le passage vers l'économie créative. Les modes hiérarchiques de management, linéaires et arborescents, cèdent le pas au mode coopératif maillé et réparti.

Mais cette transition fulgurante pourrait modifier brutalement la place de l'homme dans les systèmes organisés, l'appelant à être davantage porteur d'une part d'universel dans chacun de ses actes au sein de communautés interconnectées. Car il prend conscience comme jamais qu'il porte par ses actes les plus banals et quotidiens des enjeux globaux parfois planétaires. Il est coresponsable globalement (eau, nucléaire, pollution, pauvreté...). Il découvre qu'il ne peut changer le monde qu'en acceptant de se changer lui-même

Ce livre sur un sujet voisin de celui de Jeremy Rifkin (la société à coût marginal zéro) nous aide à décrypter tous les impacts du numérique sur notre société. Ce livre est aussi collaboratif avec cinq contrepoints d'autres auteurs, qui apportent des controverses avec bienveillance ; mais en remettant en cause un optimisme parfois trop fort sur les bienfaits des techno-sciences.

Pierre Giorgini est ingénieur diplômé de l'Institut national des télécommunications. Issu du monde de l'entreprise et de l'ingénierie de l'innovation, il a occupé le poste de Directeur délégué de France Télécom Recherche et Développement. Il est Président de l'Université catholique de Lille.

### Prenez la parole !

Cette lettre est aussi la vôtre. Envoyez-nous vos articles sur [info-alees@lyon-ethique.org](mailto:info-alees@lyon-ethique.org)

## COUP DE CŒUR

### « Le bonheur au travail » diffusé sur ARTE

Beau programme, dans tous les sens du mot ! Dans ce documentaire de Martin Meissonnier, il y a peu de théorie et beaucoup d'exemples concrets venus du secteur privé (entreprises Poulton, Gore, Chronoflex, Favi, HCL Technologie, Harley-Davidson...) et du secteur public (Ministère des Transports en Belgique, Sécurité Sociale en Belgique également).

Et en ces temps de marasme profond, où seulement 11% des actifs français « se lèvent le matin avec le sourire », enfin une bouffée d'air frais !

Le point commun à toutes ces entreprises : elles ont fait l'objet d'une réorganisation profonde, fondée sur des principes très simples : l'autonomie et la confiance, avec bien sûr, tout ce que cela implique.

Très simples dites-vous ? Pas tant que ça !

La quasi-totalité de ces réorganisations ont commencé par un brain storming, dans lequel l'ensemble des personnels était fortement impliqué. Avec, comme on pourrait s'en douter, un grand pessimisme au départ, et même une très forte opposition de certains. Les effets de cette réorganisation, bien qu'ils varient légèrement selon le type de produit ou de service, sont pratiquement toujours les mêmes : la suppression de toute hiérarchie intermédiaire, considérée comme un frein au progrès et à l'innovation, l'absence de contrôle dont il est montré que le coût est considérablement élevé et les résultats sont contre-productifs, la cooptation de leaders, une participation financière aux résultats de l'entreprise, la mise en place de groupes de réflexion dont les conclusions sont directement applicables, la mise en place du télétravail lorsque cela est possible, la transparence de l'entreprise, une communication cohérente avec les intentions.

Directeur de publication :

Madeleine CHEVRIER

Comité de rédaction :

Odile, Olivier, Geneviève, Bernard, Gilles

La croissance de ces sociétés ainsi que l'efficacité de ces organismes publics est alors fortement augmentée.

Ce documentaire fait également une place pour théoriser ces exemples. Issac Getz, professeur de management à l'ESCP, rappelle sa définition de ce qu'il appelle « l'entreprise libérée » : « *la grande majorité des salariés ont une liberté et la responsabilité complète pour entreprendre toute action qu'eux-mêmes (pas leur supérieur ni les procédures), pensent être la meilleure pour l'entreprise* ». David Graeber, professeur à London School of Economics développe sa définition des « Bullshit jobs » (en français « les jobs à la c... ») où il explique que des métiers indispensables pour la société (comme éboueur ...), ou pour l'entreprise sont souvent mal payés à l'inverse des « bullshit jobs » qui ne sont pas utiles à la société, et même parfois sont nuisibles.

Et il y a bien sûr l'histoire du « Lean management », depuis sa création après la seconde guerre mondiale par Edwards Deming, et qui repose essentiellement sur l'intelligence des salariés et la simplification de la hiérarchie. Nouveau concept à cette époque, plein de promesses, mais souvent détourné de ses principes. On trouve de pâles imitations du Lean Management aux effets pervers : augmentation de la pression, focalisation unique sur les objectifs de l'entreprise.

Quant aux grandes entreprises de la Silicon Valley (Google, Apple, Microsoft, Facebook...), elles sont supposées être les championnes du « bonheur au travail » avec salons de massage, salles de sport, salaires élevés... Mais pour Isaac Getz, il manque une dimension fondamentale : la confiance et la motivation, qui sont ici remplacées par l'argent et les avantages qu'il amène. Et toutes les entreprises sont loin d'avoir autant d'argent !

En conclusion de ce documentaire : « *et si la réponse à la crise actuelle était le retour à l'essentiel, à l'humain, en faisant d'avantage confiance à ceux qui font ?* »

Il était temps !

Philip BERGER

Êtes-vous à jour de votre cotisation ALEES pour 2015 ?

Pour faire vivre l'éthique, c'est 35 € !

## Bibli-éthique

Dominique Méda publie *Le travail au XXe siècle* (Robert Laffont), une grande enquête sur la reconnaissance du et au travail. Où il apparaît que le post-taylorisme, concrétisation du basculement du « travail-douleur » au « travail-épanouissement », a généré un besoin inédit de reconnaissance que nombre d'entreprises peinent à accomplir. Lire la suite de cette interview passionnante menée par La Tribune « Acteurs de l'Economie » en cliquant sur le lien ci-dessous :

[http://www.acteursdeleconomie.com/#debats/grands-entretiens/2015-03-19/dominique-meda-traitons-le-travail-pour-que-le-crime-ne-profite-pas-a-marine-le-pen.html#xtor=EREC-32280591-\[\[newsletter acteurs economie\]-20150319](http://www.acteursdeleconomie.com/#debats/grands-entretiens/2015-03-19/dominique-meda-traitons-le-travail-pour-que-le-crime-ne-profite-pas-a-marine-le-pen.html#xtor=EREC-32280591-[[newsletter acteurs economie]-20150319)