

# Lettre d'information

N°16 Juin 2007

Cette lettre d'information est éditée par l'Association Lyonnaise d'Éthique Economique et Sociale  
29, rue du Plat - 69002 Lyon – Tél : 04 78 42 09 75 - fax: 04 72 40 09 47-  
mail : [info-alees@lyon-ethique.org](mailto:info-alees@lyon-ethique.org) Site : [www.lyon-ethique.org](http://www.lyon-ethique.org)

## édito

### L'éthique, le cœur et la raison.

S'il fallait résumer en une expression la plus courte possible ce qui est à la racine de l'éthique, ce pourrait être le souci des autres. Il s'agit donc d'un sentiment bien humain, que les individus expérimentent au moins pour leurs proches. Mais l'éthique de conviction, en partant d'un principe général de relation constructive aux autres, refuse cette dernière limitation, qui peut être vue comme un égoïsme élargi. Sentiment, donc, d'une foi en l'Homme : il s'agit bien d'une question de cœur ; en matière économique et sociale, certains auteurs jugent par exemple le paternalisme comme étant l'expression, certes aujourd'hui dépassée, d'un sentiment humain de la part des patrons (*pater* = père) envers leurs salariés. Les philosophes ont traditionnellement équilibré la partie du sentiment et celle de la raison, certains, comme Pascal, les ayant même mis en rivalité. La pensée éthique du 21<sup>e</sup> siècle, sans renier l'héritage du passé, s'appuie de plus en plus sur la raison scientifique pour démontrer le bien-fondé de ses choix. Ces avancées de la science fournissent à la fois : des sources de problématiques éthiques nouvelles, des outils d'analyse pour ces dernières, des appuis, sinon des preuves, à des convictions sociales et politiques concernant le bien commun, un cadre idéologique (le scientisme), des terrains d'épreuve pour les épistémologies, etc. Mais au-delà de l'expression renouvelée

d'un certain altruisme, les progrès de la raison dans le discernement éthique ont de plus en plus souvent comme utilité de démontrer que l'Humanité a un destin commun, et que les querelles économiques, sociales et environnementales tendent à se retourner à la longue contre tous les polémistes, ainsi que la multitude de ceux qui n'ont pas été consultés. Une des conséquences de cette situation nouvelle en matière d'éthique E et S, c'est que la raison scientifique, si controversée malgré le règne sans partage des écoles dominantes, nécessite des connaissances adéquates, lourdes, sans cesse actualisées pour en tirer toutes les ressources, parce que le cœur peut de moins en moins être le seul juge des situations.

**Jean-Paul FLIPO**  
Président de l'ALEES

## actual'éthique

### Ateliers de la Gouvernance

Première Assemblée générale ordinaire  
mercredi 13 juin à 18h.

Dans les locaux du CIFAL-LYON  
181, av Jean Jaurès – 69007 Lyon

**Sous les arbres** : 2<sup>ème</sup> édition des  
« dialogues en Humanité » organisés  
par le Grand Lyon - le 7 juillet.  
En savoir plus sur le programme :  
<http://www.tlmd.lyon.fr/sous-les-arbres.htm>

**Le Centre des Jeunes Dirigeants et la CCI de Lyon** proposent la deuxième édition du cycle de soirées « **Le dirigeant en questions** » sur le thème "Démarche environnementale : marché

## café éthique

Le prochain Café Ethique aura lieu le

**mardi 5 Juin:**

Sur le thème :

"ETHIQUE ET  
DISCRIMINATION »

Intervenant :

**Cyril Kretzschmar**

consultant depuis 20 ans en  
développement humain,  
spécialiste des politiques humaines  
sur le territoire, élu à Francheville,  
en charge de la participation des  
habitants et du développement  
durable

de dupe ou contrainte profitable ?"  
Avec Corinne Lepage et des  
témoignages de PME.  
le 4 juin à L'EM Lyon : 25<sup>E</sup>

### Déjeuner-débat de l'Acadi

(Association des cadres dirigeants),  
le 19 juin, au Novotel de Bron Tarif  
spécial ALEES : 35 E.

Séminaire de travail - 27 juin de 9H à  
18H - Hôtel de Communauté du Grand  
Lyon 20 rue du lac, Lyon 3<sup>ème</sup>  
Sur le thème : « **Gouvernance et  
projet de territoire** ».

Ce séminaire est co-organisé par  
Economie et Humanisme, les Ateliers  
de la Gouvernance, le Certu, le Pôle de  
compétence en urbanisme de Lyon, et  
les Robins des Villes.

**Avez-vous renouvelé votre  
cotisation ALEES pour 2007 ?  
Si non, faites le vite : c'est 30 E !**

### Les seniors aussi !

Jean-François Lambert vient de créer l'association Seniors & Sens.

L'objet principal de l'association est de proposer une réflexion sur la problématique des seniors : les initiatives, propositions et expérimentations existantes dans ce domaine.

[www.senioretsens.org](http://www.senioretsens.org)

## Les ateliers de l'ALEES

L'atelier « entreprise » de l'ALEES va entamer sa 3<sup>ème</sup> réunion.

Cet atelier est constitué afin de développer une réflexion en s'appuyant sur des témoignages réels, à propos de thématiques touchant à l'éthique dans les entreprises.

Ces thématiques devront correspondre aux préoccupations des décideurs, de façon à donner lieu à une journée de restitution. Cet atelier permettra de rendre l'ALEES légitime sur ces questions et inciter les décideurs à s'intéresser aux travaux de l'ALEES.

Les problématiques éthiques retenues par l'atelier:

- la négociation public-privé
- l'impact d'une entreprise sur son milieu
- les notes de frais
- les relations client-fournisseurs
- le cabinet conseil confronté à la demande de ses clients.

Cette dernière problématique fera l'objet de la 3<sup>ème</sup> réunion le mercredi 13 juin. Des professionnels extérieurs y sont

invités et échangeront avec les membres du groupe sur la base de leurs réflexions.

Si vous êtes intéressés pour rejoindre cet atelier, vite un mail à [info-alees@lyon-ethique.org](mailto:info-alees@lyon-ethique.org)

## Le cri du coeur

### Le Mépris

Les ouvriers de l'usine de Huizingen (Belgique), appartenant à l'entreprise française Nexans, ont constaté en arrivant au travail le lundi 21 mai que le contenu de l'usine (outils et stocks) avait disparu, démenagé à leur insu pendant le week-end.

Il y avait eu un précédent, en France, il y a plusieurs mois, qui avait déjà fait surgir l'expression « patrons-voyous ».

Il ne s'agit pas ici de débattre de la nécessité (ou non) de fermer le site. Il s'agit de vilipender une méthode qui, de façon consciente ou non, il n'importe, est une négation pure et simple de la dignité des salariés, l'expression d'un mépris absolu à leur égard : ils sont « quantité négligeable ».

Même si ces pratiques sont le fait d'une infime minorité d'entreprises françaises, elles renforcent l'un des freins à une meilleure performance de nos entreprises : la mauvaise qualité des relations sociales. En effet 50% des Français interrogés estiment qu'« il y a beaucoup de tension entre les salariés et le management dans leur pays », ce qui est un record dans l'Europe des Quinze (Grèce exceptée).

Ce n'est pas par de telles pratiques qu'on réduira ces tensions.

Claude MOUCHOT

### Il y a aussi de bonnes nouvelles...

« Et si la finance sauvait la planète » titre *Le Monde* du 1<sup>er</sup> juin (p. 31) en signalant le don de 100 millions de dollars répartis sur cinq ans du géant financier britannique HSBC. Ils seront versés à quatre ONG écologiques (WWF, Climate Group, Earthwath Institute et Smithsonian Tropical Research Institute) pour combattre le réchauffement climatique et protéger les ressources mondiales en eau.

Action « marketing » ? Oui, mais pas seulement puisque HSBC finance depuis plus d'un siècle des actions en faveur de l'éducation et de l'environnement.

Une bonne nouvelle n'arrivant jamais seule, retenons aussi les actions des grandes fondations américaines (Rockefeller, Carnegie, Ford, Gates...) signalées par le *Rapport moral sur l'argent dans le monde* édité par l'Association d'économie financière en partenariat avec la Caisse des Dépôts et Consignations et paru le 31 mai. Leurs financements internationaux se montaient en 2004 à 2,9 milliards d'euros, à comparer aux 3,1 milliards d'euros de l'aide publique au développement versée par la France. Les fondations affichent des objectifs « d'intérêt général mondial » (alphabétisation ou lutte contre le sida...). Le *Rapport* signale aussi les actions françaises, à une échelle plus faible, des Caisses d'épargne, du Crédit agricole et de Danone.

Directeur de publication :

Jean-Paul Flipo

Comité de rédaction :

G. Brichet, C. Mouchot

B. Cartier, F. Seidel

## Bibli'éthique

par Geneviève Brichet

.PORTRAITS DE MICRO-ENTREPRENEURS

Un beau livre édité au Cherche Midi avec Planet Finance, qui raconte de par le monde, comment des initiatives parfois très individuelles, ont pu voir le jour et transformer des hommes et des femmes (surtout des femmes !) en entrepreneurs autonomes et fiers d'avoir mené à bien leur projet.

Depuis la maison de couture locale, le salon de coiffure, en passant par un service de guides ou une poissonnerie, ce sont des portraits simples et vrais, de vrais gens qui ont réalisé de vrais projets et en vivent vraiment.

Muhammad Yunus, directeur général de la Grameen Bank (banque spécialisée dans le micro-crédit), préface l'ouvrage par ces mots : « un crédit est le dernier espoir de ceux qui sont dans une pauvreté absolue.

C'est pourquoi je crois que le droit d'accès au crédit doit être reconnu comme un droit humain fondamental ».

Ce n'est pas la charité qui écarte la misère, mais le retour à la dignité par le travail, son travail. Un hymne au micro-crédit tonique et joyeux, qui redonne de l'espoir en donnant un métier.

94 pages. 200 photos - 26 €